


CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA



	SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO	IDENTIFICAÇÃO	REVISÃO
		Código de Ética e Conduta	00
	TIPO DE DOCUMENTO		DATA
	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA		09/02/2024
			PÁGINA
			2/9

	Nome	Função
Elaboração / Revisão	Joelson Magela Gomes	Gerente de Obras e Adm.
Análise Crítica e Aprovação	Pedro Ayres Dias	Diretor

Data	Revisão	Natureza da Revisão
09/02/2024	00	Emissão Inicial
13/03/2024	01	Revisão da Normas de presentes, brindes e hospitalidades

Código de Ética e Conduta

Mensagem da Administração

A Morro Grande Construtora, através do seu Código de Ética e Conduta, reafirma seu compromisso com as melhores práticas globais de governança corporativa e estabelece diretrizes que refletem altos padrões éticos e requisitos legais.

O presente Código é uma declaração pública que orienta nossas ações em diversas situações de negócios e, embora não esgote todas as situações desafiadoras e de relacionamento que ocorrem no dia a dia no exercício das nossas atividades, será o principal norteador no esclarecimento de dúvidas sobre as nossas atitudes.

Para facilitar a compreensão, encaminhamos uma cartilha com as orientações principais que devem ser incorporadas ao dia a dia de todos os administradores, funcionários, colaboradores, prestadores de serviços, agentes coligados, fornecedores e qualquer pessoa natural e/ou jurídica que tenha qualquer tipo de relação com a Morro Grande Construtora.


Reconhecemos que nosso sucesso depende do desempenho responsável de cada um de nós. Encorajamos escolhas certas e promovemos uma cultura alinhada aos nossos valores, sem substituir as políticas existentes.

Essas diretrizes são fundamentais, já que reforçam nossos maiores ativos: nossa reputação e nossa credibilidade perante clientes, parceiros, fornecedores e colaboradores em geral. Para isso, temos o intuito de construir relações baseadas em integridade e respeito, abrindo a possibilidade de que sejam relatados quaisquer atos de violações através dos Canais de Denúncias.

Agradecemos seu contínuo apoio e adesão às normas éticas da Morro Grande Construtora.

Marconi Teixeira – Diretor

Pedro Ayres – Diretor

	SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO	IDENTIFICAÇÃO	REVISÃO
		Código de Ética e Conduta	00
	TIPO DE DOCUMENTO		DATA
	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA		09/02/2024
		PÁGINA	3/9

Missão, Visão e Valores da Morro Grande Construtora

Missão

Fornecer soluções e serviços de Engenharia de maneira sustentável e eficiente nos segmentos da Construção Civil e Pesada, atuando nos setores Industrial, Mineração e de Infraestrutura Social.


Visão

Ser referência de soluções e serviços de engenharia.

Valores

A empresa é regida pelos seguintes valores:

- Compromisso com a vida
- Simplicidade e eficiência
- Cumprir com o combinado
- Lucro pelo trabalho
- Solidez
- Soluções imediatas para o cliente
- Espírito de dono

	SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO	IDENTIFICAÇÃO	REVISÃO
		Código de Ética e Conduta	00
	TIPO DE DOCUMENTO		DATA
	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA		09/02/2024
		PÁGINA	4/9

Termos do Código de Ética e Conduta

Prevenção contra Fraude, Corrupção e Suborno na Morro Grande Construtora

Na Morro Grande Construtora, repudiamos veementemente a fraude, corrupção e suborno, sendo tais práticas ilegais e antiéticas. Estamos comprometidos em tomar medidas rigorosas contra qualquer forma dessas atividades.


Nossos colaboradores são orientados a não fornecer, oferecer ou prometer pagamentos, incluindo presentes e entretenimento, com o intuito de influenciar ações ou decisões oficiais, obter vantagens ou garantir tratamento preferencial.

É terminantemente proibido utilizar os sistemas, instalações, recursos e redes da empresa para atividades ilícitas, incluindo facilitar corrupção ou fraude. Casos de extorsão devem ser imediatamente comunicados ao seu líder ou no Canal de Denúncias.

Prevenção de Conflitos de Interesses na Morro Grande Construtora

Na Morro Grande Construtora, reconhecemos a importância de evitar conflitos de interesses, que podem surgir em diversas situações. Abaixo estão listadas algumas delas:

- Participar sem autorização de funções em concorrentes ou organizações que mantenham relações comerciais com a empresa;
- Usar informações confidenciais para benefício próprio, de familiares ou terceiros.
- Aceitar presentes, dinheiro, favores ou patrocínios acima dos limites estabelecidos pela nossa política;
- Envolvimento direto ou indireto em empresas em que haja interesse financeiro ou parentesco próximo;
- Conceder contratos sem divulgação para organizações conduzidas por parentes ou amigos próximos;
- Uso inadequado de recursos financeiros, propriedades e oportunidades de negócio da empresa para ganho pessoal;
- Obter empréstimos ou garantias de dívidas particulares de pessoas com interesses comerciais com a Morro Grande Construtora;
- Dar ou receber cestas de natal (ou similar) com valores acima de R\$ 200,00;
- Oferecer ou acompanhar em viagens com organizações que mantenham interesses comerciais com a empresa.

	SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO	IDENTIFICAÇÃO	REVISÃO
		Código de Ética e Conduta	00
	TIPO DE DOCUMENTO		DATA
	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA		09/02/2024
			PÁGINA
		5/9	

Situações de conflito de interesses podem ter consequências sérias para ambas as partes. Para os colaboradores, isso pode resultar em medidas disciplinares e perda de credibilidade. Para a empresa, as implicações incluem sanções financeiras, multas, litígios e danos à reputação.

Se você se encontrar em uma situação de conflito de interesses, é crucial informar seu gerente e apresentar uma declaração formal. Caso ocorra um conflito real ou potencial, é necessário se abster de participar de discussões, negociações ou decisões relacionadas ao conflito.

Ao identificar ou suspeitar de um conflito de interesses, informe imediatamente seu gerente, superior ou entre em contato com o setor de Compliance Corporativo, Jurídico ou canal de denúncias. As diretrizes completas sobre conflitos de interesses estão disponíveis na intranet da Morro Grande Construtora.

Normas sobre Presentes, brindes e hospitalidades na Morro Grande Construtora


Na Morro Grande Construtora, há regras específicas em relação a presentes para garantir transparência e ética. Alguns tipos de presentes não são permitidos, incluindo:

- Dinheiro ou equivalentes (cartões e vales trocáveis por produtos, etc.);
- Descontos em produtos e serviços que não se apliquem a todos os funcionários envolvidos;
- Presentes, hospedagens, passagens aéreas e outros meios de transporte;
- Dar ou receber cestas de natal (ou similar) com valores acima de R\$ 200,00;
- Oferecer ou acompanhar em viagens com organizações que mantenham interesses comerciais com a empresa.

Receber presentes e/ou cortesias com valor superior a R\$ 200,00 pode ser interpretado como influência indevida. Portanto, é crucial exercer cautela ao aceitar tais ofertas.

Entendemos que certos presentes e favores não solicitados podem ser aceitáveis, desde que não tenham a intenção de influenciar ilegalmente as decisões da empresa ou obter privilégios. Estes incluem:

- Material publicitário ou promocional de valor comercial ou nominal limitado, como camisetas, canecos e calendários;
- Presentes apropriados e usuais, que não sejam considerados dispendiosos e estejam em conformidade com práticas comerciais eticamente aceitas;
- Presentes que, se submetidos à investigação, não causarão constrangimento para a empresa, o empregado ou o doador.

	SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO	IDENTIFICAÇÃO	REVISÃO
		Código de Ética e Conduta	00
	TIPO DE DOCUMENTO		DATA
	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA		09/02/2024
		PÁGINA	6/9

Reconhecemos que nossos colaboradores podem ser convidados para proferir palestras e receber propostas de patrocinadores para custos de hospedagem e transporte. No entanto, estas práticas devem seguir critérios específicos:

- A aceitação de convites para palestras e propostas de patrocínio deve ser consistente com as práticas habituais do patrocinador;
- Todas as propostas de patrocínio devem ser divulgadas e aprovadas pela empresa antes de serem aceitas;
- É crucial que todas as atividades estejam em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis;
- A atividade fim da ofertante, não pode ser a mesma da Construtora.

Ao considerar favores, tratamento preferencial, presentes, entretenimento ou cortesias oferecidas por parceiros comerciais ou organizações com interesses financeiros na empresa, atuais ou futuros, é fundamental avaliar se tais ofertas estão relacionadas ao nosso emprego ou posição na empresa. Devemos evitar qualquer situação que possa dar a impressão errônea de que a empresa está assumindo compromissos indevidos.

Na Morro Grande Construtora, adotamos essas medidas para garantir a integridade e transparência em nossas interações comerciais.

Compromisso com a Concorrência Leal na Morro Grande Construtora


Na Morro Grande Construtora, defendemos firmemente a concorrência leal e rejeitamos qualquer envolvimento em práticas anticompetitivas. Todos os nossos concorrentes são tratados com lealdade, alinhando-se aos nossos valores e em estrita conformidade com os requisitos legais.

É crucial entender que violações das leis anticompetitivas podem resultar em sérias consequências para os negócios da empresa, incluindo sanções, multas e penalidades. Além disso, tais violações podem ter impactos negativos na reputação da Morro Grande Construtora.

Na busca do sucesso, optamos por uma abordagem ética e legal, assegurando que todas as práticas comerciais estejam alinhadas com os princípios da concorrência leal. Em cada interação, reafirmamos nosso compromisso em atuar de maneira justa e transparente no mercado.

Responsabilidade Pessoal na Morro Grande Construtora

Na Morro Grande Construtora, cada um de nós carrega a responsabilidade pessoal de conduzir nosso trabalho de maneira legal e adequada. É crucial assegurarmos que nossas atividades sejam realizadas com honestidade e integridade, sempre em conformidade com as leis, regulamentos, códigos e normas aplicáveis nas regiões onde conduzimos nossos negócios.

	SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO	IDENTIFICAÇÃO	REVISÃO
		Código de Ética e Conduta	00
	TIPO DE DOCUMENTO		DATA
	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA		09/02/2024
		PÁGINA	7/9

Essa abordagem não apenas reflete nossos valores, mas também garante nossos direitos de exploração mineral no presente e no futuro. Ao agir com ética e respeitar as regras estabelecidas, contribuimos para um ambiente de trabalho sustentável e para o sucesso duradouro da Morro Grande Construtora.

Uso Responsável de Ativos

Na Morro Grande Construtora, é fundamental reconhecer que não há justificativa para a utilização de ativos, recursos, conhecimentos, sistemas, tecnologias, computadores, softwares, procedimentos e redes da empresa para fins ilícitos, não autorizados ou impróprios, tampouco para benefício de terceiros.


Adotamos uma política de delegação de autoridade que estabelece responsabilidades claras e limites específicos de aprovação para contratos, transações e compromissos assumidos pela empresa em diversas situações. Essa política desempenha um papel vital em nossos sistemas de controle interno.

Para garantir que compreendemos plenamente os compromissos e obrigações assumidos em nome da Morro Grande Construtora, até os limites da autoridade que nos foi delegada, é essencial estarmos totalmente familiarizados com todos os requisitos dessa política. Ela está disponível para consulta na intranet da empresa, garantindo transparência e conformidade em todas as atividades que realizamos.

Proteção e Confidencialidade de Informações na Morro Grande Construtora

Na Morro Grande Construtora, é imperativo que protejamos as informações proprietárias da empresa, bem como aquelas de parceiros de negócios atuais e potenciais. A manutenção da confidencialidade é essencial, a menos que a divulgação seja expressamente autorizada. Mesmo após o término do contrato de trabalho, mantemos a responsabilidade de preservar o sigilo das informações de propriedade e de não divulgar dados confidenciais, até que se tornem de conhecimento público.

Informações de propriedade abrangem ativos valiosos da empresa, incluindo propriedade intelectual, planos estratégicos de negócios, estratégias de marketing, planos de desenvolvimento de engenharia, aquisições e vendas, processos operacionais e dados sobre os funcionários.

	SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO	IDENTIFICAÇÃO	REVISÃO
		Código de Ética e Conduta	00
	TIPO DE DOCUMENTO		DATA
	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA		09/02/2024
		PÁGINA	8/9

Para serem coletadas, utilizadas e arquivadas, as informações devem ser relevantes para os negócios da Morro Grande Construtora. Isso reforça nosso compromisso com a integridade, segurança e ética em todas as atividades relacionadas às informações da empresa.

Canal de Denúncias na Morro Grande Construtora

Na Morro Grande Construtora, encorajamos todos os funcionários e parceiros a relatarem qualquer conduta inadequada através do nosso Canal de Denúncias. Se identificar qualquer irregularidade que possa prejudicar a imagem da empresa, seus resultados ou operações, utilize uma das seguintes opções para fazer a denúncia:

Telefone: (31)3837-2744

Site: www.morrograndeconstrutora.com.br (denúncia anônima)

E-mail: ouvidoria@morrograndeconstrutora.com.br

Irregularidades incluem situações como suborno, corrupção, conflitos de interesses, violações da lei e dos direitos dos trabalhadores, danos ao meio ambiente, e não conformidade com as políticas e procedimentos da empresa. A Morro Grande Construtora valoriza a transparência e a integridade, e garantimos que todas as denúncias serão tratadas com confidencialidade e responsabilidade.


Comitê de Ética e Conduta na Morro Grande Construtora

Na Morro Grande Construtora, para guiar questões relacionadas à aplicação do Código de Ética e Conduta e outras políticas da empresa, mantemos um grupo independente chamado Comitê de Ética. Este comitê é composto por no mínimo o Diretor, representante jurídico, financeiro e gerentes e a função de Compliance Antissuborno.

O Comitê se reúne a cada seis meses, com as seguintes atribuições:

- Supervisionar a conduta ética da empresa;
- Revisar todas as declarações sobre normas ou requisitos éticos para a empresa;
- Avaliar o cumprimento dos requisitos do Estatuto Social;
- Revisar todas as não conformidades éticas, questões ambientais e sociais;
- Recomendar ações relacionadas a possíveis conflitos de interesses.

Através dessas reuniões e responsabilidades, o Comitê de Compliance e Ética na Morro Grande Construtora assegura a integridade e o cumprimento ético de nossas práticas e políticas empresariais.

	SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO	IDENTIFICAÇÃO	REVISÃO
		Código de Ética e Conduta	00
	TIPO DE DOCUMENTO		DATA
	CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA		09/02/2024
			PÁGINA
			9/9

AVALIAÇÃO

Nome:

Data:

Por favor, marque com um X:

O Código de Ética da Morro Grande Construtora é um conjunto de princípios norteadores que se destina a nos ajudar, como empresa e como indivíduos, a conduzir nossos negócios com ética, honestidade e integridade.

ENTENDO NÃO ENTENDO

O Cumprimento das determinações do Nosso Código é obrigatório. Seu descumprimento pode resultar em consequências financeiras e jurídicas e danos à reputação da empresa, além de poder levar até mesmo à rescisão do contrato de trabalho.

ENTENDO NÃO ENTENDO

Em nenhuma circunstância usaremos os ativos, recursos, conhecimentos, sistemas, tecnologia, computadores, software, procedimentos e redes da empresa, ou o cargo ou status de um empregado, para fins legais, não autorizados e inadequados, ou para o benefício de terceiros.

ENTENDO NÃO ENTENDO

Os empregados deverão evitar, em todos os momentos, oferecer, prometer, dar ou aceitar qualquer objeto de valor, incluindo presentes e formas de entretenimento que tenham como objetivo influenciar de forma indevida a nós mesmos ou a outros no exercício de nossos deveres.

ENTENDO NÃO ENTENDO

Você pode solicitar conselhos e orientações do gerente, supervisor, coordenador, chefe de área, gerente de recursos humanos, gerente jurídicos ou Compliance Antissuborno, ou ainda utilizar os canais de comunicação de violação do Código de Ética.